



پاتریک لنچیونی



بشناسیم ...

پاتریک لنجیونی (متولد سال ۱۹۶۵) نویسنده آمریکایی کتاب‌هایی در زمینه مدیریت کسب و کار، به ویژه در رابطه با مدیریت تیم است. او بیشتر به عنوان نویسنده کتاب "پنج اختلال عملکرد یک تیم" شناخته می‌شود، یک داستان معروف کسب و کار که به بررسی پویایی تیم کاری می‌پردازد و راه‌حلی برای کمک به تیم‌ها برای عملکرد بهتر ارائه می‌دهد.

وی علاوه بر پنج کارکرد یک تیم، ده کتاب تجاری دیگر نیز نوشته است: ۱- مزیت: چرا بهداشت سازمانی همه چیزهای دیگر را در کسب و کار از بین می‌برد؟؛ ۲- غلبه بر پنج عملکرد عملکرد یک تیم؛ ۳- مرگ با ملاقات؛ ۴- سیلوها؛ ۵- سیاست‌ها و جنگ‌های چمن؛ ۶- پنج وسوسه مدیر عامل؛ ۷- انگیزه، چهار وسواس یک مدیر فوق‌العاده؛ ۸- سه نشانه کار بدبخت؛ ۹- برهنه شدن؛ ۱۰- بازیکن ایده‌آل تیم.

وی همچنین در "سه سوال بزرگ برای خانواده عصبانی" تکنیک‌های مدیریت خود را در خانواده‌ها به کار گرفته است.

لنسیونی رئیس The Table Group، یک شرکت مشاوره مدیریت، متخصص در زمینه توسعه تیم‌های اجرایی و بهداشت سازمانی است. او وقت خود را صرف سخنرانی و نوشتن در مورد رهبری، کار تیمی و بهداشت سازمانی و مشاوره با مدیران و تیم‌های آن‌ها می‌کند.

پیش از این، لنسیونی سابقه کار در شرکت مشاور مدیریت Bain & Company، شرکت اوراکل و Sybase را به عنوان معاون سازمان توسعه دارد. وی به عنوان مشاور و سخنران اصلی، با مدیران ارشد و تیم‌های اجرایی در سازمان‌هایی از Fortune ۵۰۰ و شرکت‌های نوپا با تکنولوژی پیشرفته تا دانشگاه‌ها و سازمان‌های غیرانتفاعی همکاری کرده است. او همچنین در مورد رهبری، تغییر سازمانی، کار تیمی و فرهنگ سازمانی صحبت می‌کند. اصول کسب و کار او اکنون در دانشگاه Saint Mary مواد درسی است. وی به طور مکرر برای رسانه‌های ملی از جمله ویژگی‌های وال استریت ژورنال و USA Today مصاحبه می‌کند.

CNN Money او را در سال ۲۰۰۸ به عنوان یکی از "۱۰ معلم جدیدی که باید بشناسید" معرفی کرد. وال استریت ژورنال گفت او را از "پر طرفدارترین سخنرانان کسب و کار" نامید.

بخوانیم ...

☑ بازیکن تیمی ایده آل

پاتریک لنچونی در کتاب کلاسیک و پرفروش خود، پنج اختلال عملکرد یک تیم، رویکرد جدید و اساسی را برای حمله به رفتارهای گروهی خطرناک که کار تیمی را از بین می‌برد، ارائه داد. در اینجا، او تمرکز خود را به سمت تک تک اعضای تیم معطوف می‌کند، و سه فضیلت ضروری را نشان می‌دهد که باعث می‌شود برخی از افراد بازیکنان تیمی بهتر از دیگران باشند.

Ideal Team Player یک چارچوب قدرتمند و ابزارهایی با کاربرد آسان برای شناسایی، استخدام و توسعه بازیکنان تیم ایده آل در هر نوع سازمانی ارائه می‌دهد. فرقی نمی‌کند اگر شما رهبری هستید که برای ایجاد فرهنگ کار تیمی تلاش می‌کنید، یک متخصص منابع انسانی که به دنبال استخدام بازیکنان تیم واقعی است یا کارمندی که می‌خواهد خود را به عنوان یک عضو تیم با ارزش تبدیل کند، این کتاب به همان اندازه کاربردی و جذاب خواهد بود.

منبع:

<https://www.tablegroup.com/books/ideal-team-player/>

این کتاب با ترجمه رضا رایان راد توسط انتشارات آریانا قلم منتشر شده است.

