

# سه‌جانبه گرایی رویکرد اصلی تأمین اجتماعی در دولت تدبیر و امید

۱۱ مهر ۱۳۹۲

اعضای هیأت مدیره کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی ایران (کعاصکا) روز دوشنبه اول مهر ماه ۱۳۹۲ با جناب آقای دکتر نوربخش مدیر عامل محترم سازمان تأمین اجتماعی دیدار کردند و اصلی‌ترین و میرم‌ترین انتظارات کارفرمایان را از این سازمان ارایه دادند. در این نشست بر ضرورت توجه به رویکرد سه‌جانبه‌گرایی در مدیریت این سازمان تأکید شد. در ادامه متن گزارشی که از این نشست تهیه شده است تقدیم می‌شود:

## سه‌جانبه گرایی رویکرد اصلی تأمین اجتماعی در دولت تدبیر و امید

در راستای توسعه هم‌اندیشی و تعاملات فی‌مابین سازمان تأمین اجتماعی و جامعه کارفرمایی ایران، نشستی در روز دوشنبه مورخ ۹۲/۷/۱ با حضور مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی، اعضای هیأت مدیره کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی ایران و تئو چند از مدیران و کارشناسان معاونت فنی و درآمد، اداره کل روابط عمومی و حوزه امور فرهنگی در سالن کنفرانس دفتر مدیر عامل برگزار شد.

در آغاز جلسه پس از تلاوت آیاتی چند از کلام... مجید، دکتر نوربخش، مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی ضمن خیرمقدم به نمایندگان کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی ایران مطالبی را به شرح زیر بیان نمود:

در هشت سال گذشته، تغییرات مکرر مدیریتی و نوسانات ناشی از رویکردهای سیاسی تأثیرات زیانباری را بر سازمان تأمین اجتماعی بر جا گذاشته است و سعی بر این است که این آثار مخرب با به‌رومندی از تجربیات و توانمندی‌های مدیران و کارشناسان سازمان و نقطه‌نظرات کارشناسی شرکای اجتماعی جبران شود.

وی افزود: وظیفه و مأموریت اصلی سازمان تأمین اجتماعی همانا ارائه خدمات مؤثر و باکیفیت به ذی‌نفعان بر مبنای اصل صداقت و پاکدستی است و کارکنان خدوم تأمین اجتماعی بایستی این هدف مهم و والا را بازتعریف و اجرا نمایند. دکتر نوربخش در ادامه خاطرنشان ساخت: با توجه به اینکه سرمایه‌های سازمان از اندوخته‌های کارگران و کارفرمایان شکل گرفته است، رعایت اصل سه‌جانبه‌گرایی از رویکردهای اصلی این سازمان به‌شمار می‌آید و به‌طور قطع در تصمیم‌گیری‌های کلان سازمان لحاظ خواهد شد.

وی با تأکید بر این نکته که پیشی گرفتن مصارف بر منابع، سازمان را در شرایط بحرانی قرار داده است، اظهار داشت: از سال ۸۷، سازمان تأمین اجتماعی از نقطه سر‌به‌سری عبور کرده و در این سال‌ها سازمان مجبور شده است از ذخائر خود به منظور تأدیه هزینه‌ها (پرداخت مستمری‌ها، درمان و سایر موارد) هزینه نماید.

در ادامه، دکتر نوربخش، تأدیه مطالبات سازمان تأمین اجتماعی از دولت که مبلغ قابل‌توجهی را تشکیل می‌دهد از دغدغه‌های اصلی تأمین اجتماعی دانست و گفت: در حال حاضر بدهی دولت محترم به سازمان به ۵۰ هزار میلیارد تومان بالغ می‌شود که این مبلغ طی سال‌های متمادی به این اندازه انباشته شده است. از طرفی باید توجه داشت که بدهی‌های بخش دولتی هیچگاه به نقطه صفر نمی‌رسد و اینکه گفته می‌شود تمام بدهی‌های دولت به سازمان تهاثر شده، اظهار نظری غیر کارشناسانه است.

دکتر نوربخش اظهار داشت: وظیفه اصلی مدیریت عالی سازمان، تحقق درآمدهای پیش‌بینی شده و مدیریت منابع است و در همین راستا و به منظور تسریع در تصمیم‌گیری و تسهیل در امور اجرایی و پاسخگویی، نسبت به تشکیل کارگروه‌های کاربردی در این سازمان اقدام شده است. این کارگروه‌ها شامل کمیته‌های ۹ گانه‌ای می‌شود که کمیته‌های فن‌آوری اطلاعات، درمان، منابع و مصارف و فرهنگی و اطلاع‌رسانی از آن جمله هستند.

وی در ادامه افزود: باید توجه داشته باشیم که در بحث اقتصادی، بخش خصوصی رقیب سازمان ما نیست اما با این حال فعالیت در حوزه سرمایه‌گذاری، با پیروی از يك الكوي سالم مدنظر است که بایستی در آن نمونه باشیم.

دکتر نوربخش خاطرنشان کرد: در حوزه قوانین، لازم است سازمان تأمین اجتماعی در روند تصمیم‌گیری‌ها و بررسی لوایح و طرح‌های مجلس محترم مشارکت فعال داشته باشد که این امر مسلماً در حفظ منافع این سازمان بزرگ بیمه‌گر اجتماعی و ذی‌نفعان آن تأثیر انکارناپذیری خواهد داشت، زیرا پس از تصویب نهایی قوانین، حتی اگر با منطق

بیمه‌گری نیز مطابقت نداشته باشد چون مصوبه مجلس است، سازمان نیز مانند سایر دستگاه‌ها مکلف به اجرای آن خواهد بود.

وی تأکید کرد: در حیطه داخلی سازمان، بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌ها می‌بایست از جامعیت و شفافیت لازم برخوردار باشند تا همه کارشناسان و مسئولین با رویکرد و رویه یکسان امور اجرایی را به پیش ببرند و جایی برای تفسیرهای سلیقه‌ای و استنباط‌های متفاوت باقی نماند.

در ادامه جلسه، احمدی‌زاده رئیس هیأت‌مدیره کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی ایران با تأکید بر اهمیت مشارکت ذینفعان (کارگران و کارفرمایان) در تصمیم‌گیری‌های سازمان تأمین اجتماعی و ابراز خوشحالی از حضور مجدد کارفرمایان بعد از ۸ سال دوری از خانه خود اظهار داشت: ذینفعان توقع دارند که در تعیین سرنوشت و مسیر حرکت این سازمان بزرگ بیمه‌گر اجتماعی دخیل و سهیم باشند. وی اجرای اصل سه‌جانبه‌گرایی در سازمان تأمین اجتماعی را از مهمترین و اصلی‌ترین خواسته‌های جامعه کارفرمایی دانست.

در ادامه این نشست مهندس محمد عطاردیان، دبیر کل و عضو هیأت‌مدیره کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی ایران با اشاره به این نکته که در حال حاضر جامعه کارفرمایی با تأمین نمودن ۷۰ درصد از منابع تأمین اجتماعی هیچ سهم و نقشی در اداره و کنترل این سازمان ندارد، گفت: در حالی که در تمامی ارکان سازمان اصل سه‌جانبه‌گرایی بایستی مراعات شود اما هیچگاه این مهم بخوبی محقق نشده است. البته در سال‌های پیش از این در شورای عالی تأمین اجتماعی تا حدی اصل سه‌جانبه‌گرایی رعایت می‌شد ولی ما خواستار سه‌جانبه‌گرایی در تمامی ارکان سازمان از بخش تصمیم‌گیری تا اجرایی هستیم.

وی افزود: به نظر می‌رسد کمیته‌های کارشناسی ۹ گانه عنوان شده نیز بر اساس سه‌جانبه‌گرایی شکل نگرفته‌اند و از نمایندگان جامعه کارگری و کارفرمایی در آنها خبری نیست، علاوه بر آن سه‌جانبه‌گرایی نه تنها در بخش‌های ستادی و تصمیم‌گیرنده بلکه در سایر واحدهای اجرایی (شعب) بایستی لحاظ شود و کانون عالی به سهم خود حاضر به هرگونه همکاری و مشارکت در این زمینه است.

وی خاطر نشان ساخت: ضروری است در تمامی جلسات کارشناسی که به منظور تدوین دستورالعمل‌ها و بخشنامه‌ها تشکیل می‌شود نمایندگان کارفرمایان و کارگران نیز حضور و مشارکت داشته باشند.

مهندس عطاردیان با ابراز گلهمندی از نحوه اجرای قانون بخشودگی جرایم بیمه‌ای، مهلت در نظر گرفته شده در این قانون را برای مراجعه و اقدام و همچنین دوره تقسیط بدهی‌ها را ناکافی دانست و اضافه نمود: کارفرمایان واحدهای صنفی و صنعتی بزرگ که دارای بدهی‌های کلان بیمه‌ای هستند نه تنها توان پرداخت یکجای بدهی خود را ندارند، بلکه پرداخت اقساط سنگین در دوره‌های کوتاه نیز برایشان مقدور نیست و در نتیجه از اجرای این طرح استقبال شایانی نخواهد شد.

در ادامه جلسه، آهنگریان، نایب رئیس کانون عالی با اشاره به اهمیت سه‌جانبه‌گرایی و مشارکت و همکاری کانون‌های کارگری و کارفرمایی در تمامی سطوح و شئون تأمین اجتماعی از جمله در هیأت‌های تشخیص مطالبات گفت:

در خصوص کارگاه‌هایی که مورد حسابرسی قرار می‌گیرند تمهیداتی در نظر گرفته شود که چنانچه به تسهیلات بانکی نیاز دارند بدون در نظر گرفتن دیون بیمه‌ای بتوانند از حداکثر ظرفیت قانونی در این موارد بهره‌مند شوند.

وی در خصوص قانون بخشودگی جرایم گفت: قانون بخشودگی جرایم و آیین‌نامه آن بایستی به نحوی تنظیم شود که پرداخت دیون به صورت پلکانی مقدور باشد، زیرا جرایم زمانی بخشوده می‌شوند که صددرد دیون پرداخت شده باشد.

در خاتمه، دکتر نوربخش اظهار داشت: در اجرای برخی از قوانین و دستورالعمل‌ها محدودیت زمانی وجود دارد مثل بخشودگی جرایم که تا پایان سال قابل اجراست و سازمان موظف به اجرای راهبردهای قانونی آن است.

وی در ادامه اظهار داشت: به طور کلی در سازمانی با گستردگی تأمین اجتماعی تخصیص منابع و تلفیق آن با نیازها و مصارف کار دشواری است که نیازمند دقت، تخصص و صرف وقت است و مدیریت سازمان امید آن دارد که در این امر خطیر از مشارکت کارشناسی و همفکری ذینفعان به ویژه کارفرمایان محترم بهره‌مند شود.

