

***برنامه تعیین آموزش‌های مورد نیاز مشاوران مدیریت توسط کمیته آموزش و پژوهش انجمن:**

***رویکرد کلی آموزش مشاوران حول سه محور می باشد:**

۱- نگرش ۲- دانش ۳- مهارت

***هدف بنیادین آموزش مشاوران: "ارتقای شایستگی مشاوران مدیریت برای انجام وظایف و ایفای نقش‌های مورد انتظار و افزایش اثربخشی و تاثیر گذاری"**

شایستگی‌ها در سه بخش قابل طبقه بندی است:

۱- Conceptual (شایستگی‌های نگرشی و نظام فکری) ۲-Social (شایستگی‌های رفتاری و مهارتی) ۳-Technical (شایستگی‌های فنی و تخصصی)
بر اساس همین دیدگاه سطوح نیازهای آموزشی نیز در هفت رده به شرح زیر قابل طبقه بندی است:

۱- Individual level (سطح نیاز فردی)

۲- Group & team level (سطح نیاز گروه و تیم)

۳- Organizational level (سطح نیاز سازمان مشاوره)

۴- Sector level (سطح نیاز بخش تخصصی مشاوران)

۵- National level (سطح نیاز مشاوران ملی)

۶- Regional level (سطح نیاز مشاوران منطقه ای)

۷- Global level (سطح نیاز مشاوران بین المللی)



پکیج آموزشی مهارت‌های مورد نیاز مشاوران مدیریت