



نام مدرک: آیین‌نامه ارزیابی و رتبه‌بندی اعضای انجمن مشاوران مدیریت ایران
کد مدرک: P6.3

مشارکت‌کنندگان در تدوین مدرک: اعضای کمیته رتبه‌بندی

تاریخ تهیه اولیه: ۱۴۰۱/۰۴/۰۵

شماره صفحه	تاریخ ویرایش	شماره ویرایش	شرح / علت تغییر
صفحه ۴	۱۴۰۳/۰۲/۱۷	یک	بازه امتیاز حاصل از ارزیابی در جدول شماره دو تغییر کرد و سطوح رتبه از سه سطح به پنج سطح رتبه‌بندی اصلاح گردید.
صفحه ۳	۱۴۰۳/۰۴/۱۸	دو	آیتم ۴-۵ از ماده ۵: عبارت "شرکت‌های متقاضی باید در هنگام درخواست ارزیابی تصویر گواهی‌نامه‌های FCMC / CMC و همچنین گواهی‌نامه ثبت شرکت را به همراه فرم درخواست ارزیابی ارسال نمایند" از ماده ۵ آیین‌نامه (شرایط ارزیابی و رتبه‌بندی) حذف شد.
صفحه ۳			دو شاخص امتیازآور "حضور در آخرین مجمع انجمن" و "داشتن وب سایت فعال" به جدول یک (ماده ۵) اضافه گردید.
صفحه ۴			تبصره یک: (شرکت‌های دارای نشان CMC-Firm درای رتبه یک می‌باشند) اضافه شد.
	۱۴۰۳/۰۶/۲۱		موارد اصلاحی در متن با های لایت طوسی رنگ مشخص شده است.
نام و امضاء تهیه‌کننده (رییس کمیته مربوط)		نام و امضاء تایید / تصویب کنندگان:	



آیین نامه ارزیابی صلاحیت و رتبه‌بندی
اعضای انجمن مشاوران مدیریت ایران

کد مدرک: P6.3

شماره ویرایش: سه

تاریخ تهیه / ویرایش ۱۴۰۳/۰۶/۲۱

صفحه: ۱

ماده ۱- هدف

هدف از تدوین و اجرای این آیین‌نامه، ساماندهی مشاوران مدیریت، پالایش حرفه، حمایت از حقوق کارفرمایان استفاده‌کننده از خدمات مشاوره مدیریت، حمایت از حقوق صنفی و حرفه‌ای مشاوران مدیریت به عنوان یکی از الزامات توسعه، افزایش بهره‌وری و رقابت‌پذیری سازمان‌ها و نهادها می‌باشد.

ماده ۲- دامنه کاربرد

مقررات این آیین‌نامه برای ارزیابی صلاحیت و رتبه‌بندی کلیه مشاوران مدیریت عضو انجمن به کار می‌رود.

ماده ۳- تعریف واژگان

اصطلاحات و واژگانی که در این آیین‌نامه به کار برده شده به شرح زیر تعریف می‌شوند:

- ۳-۱- مشاور حقیقی: شخص حقیقی است که خدمات مشاوره مدیریت ارائه می‌کند.
- ۳-۲- مشاور حقوقی: شخصیت حقوقی شرکت یا موسسه‌ای است که خدمات مشاوره مدیریت ارائه می‌کند و براساس قوانین و مقررات برای انجام فعالیت‌های خدمات مشاوره مدیریت تشکیل و در اداره کل ثبت شرکت‌ها و مالکیت‌های صنعتی به ثبت رسیده باشند.
- ۳-۳- خدمات مشاوره: عبارت است از خدمات مشاوره مدیریت در رابطه با هر یک از تخصص‌های زیر:
 - مدیریت استراتژیک و برنامه‌ریزی سازمانی
 - مدیریت تولید، بهره‌وری و کیفیت
 - نظام جامع مدیریت پروژه
 - مدیریت منابع انسانی
 - مدیریت بازرگانی
 - مدیریت مالی و اقتصادی
 - مدیریت فناوری اطلاعات
 - مدیریت عمومی
- ۳-۴- ارزیابی صلاحیت: فرآیندی است که طی آن صلاحیت علمی، تخصصی، اخلاق حرفه‌ای و مهارت‌های مشاور بر اساس این آیین‌نامه و سایر قوانین و مقررات قابل اطلاق ارزیابی و تعیین می‌گردد.
- ۳-۵- انجمن: در این آیین‌نامه منظور از «انجمن»، انجمن صنفی کارفرمایی مشاوران مدیریت ایران است.
- ۳-۶- کمیته: در این آیین‌نامه منظور از کمیته، کمیته ارزیابی صلاحیت و رتبه‌بندی مشاوران مدیریت است که مسئولیت نظارت بر فرآیند اجرای این آیین‌نامه و اعمال اصلاحات لازم بر مبنای بازخوردهای دریافتی را برعهده دارد.
- ۳-۷- مجری: در این آیین‌نامه منظور از مجری شرکت گاما (گروه آفاق مشاور آگاه) بازوی اجرایی انجمن است.

نام و امضاء تأیید / تصویب کنندگان:

۸-۳- گواهی‌نامه صلاحیت حرفه‌ای بین‌المللی: مدرک بین‌المللی است که برای انجام خدمات مشاوره مدیریت به مشاور حقیقی از سوی شورای بین‌المللی موسسات مشاوره مدیریت (ICMCI) اعطا می‌گردد. این گواهی بین‌المللی دارای درجه CMC و FCMC است. که تفاوت آن‌ها در میزان توانمندی علمی و تجربی مشاور می‌باشد. دوره اعتبار این گواهی‌نامه‌ها سه سال می‌باشد.

۹-۳- گواهی صلاحیت مشاوران مدیریت: مدرکی است که بر اساس مقررات این آیین‌نامه، به منظور اعلام صلاحیت مشاوران برای ارائه خدمات مشاوره مدیریت، در صورت انطباق با معیارهای جداول شماره (۱) و (۲) توسط انجمن صادر می‌گردد.

۱۰-۳- عضویت معتبر: شخص حقیقی و یا حقوقی که مراحل عضویت در انجمن مشاوران را گذرانده است و تاریخ عضویت آن‌ها به پایان نرسیده است.

ماده ۴- شرایط ارزیابی و رتبه‌بندی مشاوران مدیریت حقیقی:

شرایط ارزیابی و رتبه‌بندی مشاوران حقیقی به شرح زیر می‌باشد:

- ۱- مشاور عادی: به آن دسته مشاورانی اطلاق می‌گردد که مطابق آیین‌نامه عضویت انجمن شرایط عضویت حقیقی را احراز نموده و تاریخ اعتبار عضویت آن‌ها منقضی نشده باشد.
- ۲- مشاور دارای نشان CMC: به آن دسته مشاورانی اطلاق می‌گردد که مطابق آیین‌نامه CMC از طریق آزمون و یا آموزش موفق به اخذ نشان مشاور مدیریت تایید صلاحیت شده بین‌المللی (CMC) شده‌اند.
- ۳- مشاور دارای نشان FCMC: شرایط ارزیابی و اعطای نشان FCMC به شرح زیر است:
 - عضو انجمن مشاوران مدیریت ایران بوده و تاریخ اعتبار عضویتشان به پایان نرسیده است.
 - دارا بودن مدرک نشان CMC معتبر
 - فرد متقاضی حداقل یکبار گواهینامه CMC خود را تمدید کرده باشد (حداقل چهار سال از اخذ اولین گواهینامه CMC گذشته باشد).
 - در طول داشتن گواهینامه CMC به لحاظ خوشنامی و رعایت اصول اخلاق حرفه‌ای از وضعیت خوبی برخوردار باشد.
 - در توسعه حرفه مشاوره مدیریت مشارکت داشته باشد.
 - حداقل سن برای درخواست FCMC، چهل و پنج سال تمام می‌باشد.

ماده ۵- شرایط و شاخص‌های ارزیابی و رتبه‌بندی مشاوران مدیریت حقوقی:

۵-۱- شرایط:

- ۱-۵- عضویت حقوقی معتبر در انجمن مشاوران مدیریت ایران
- ۲-۵- هیچ یک از سهام‌داران، مدیران و افراد امتیازآور مشاور براساس آیین‌نامه رسیدگی به شکایات و تخلفات انجمن مشاوران مدیریت ایران در محرومیت یا ممنوعیت قانونی برای انجام خدمات مشاوره مدیریت نباشند.

نام و امضاء تأیید / تصویب کنندگان:

کد مدرک: P6.3	 آیین نامه ارزیابی صلاحیت و رتبه‌بندی اعضای انجمن مشاوران مدیریت ایران
شماره ویرایش: سه	
تاریخ تهیه/ ویرایش ۱۴۰۳/۰۶/۲۱	
صفحه: ۳	

۵-۲- شاخص‌ها:

۵-۲-۱- شاخص‌های ارزیابی بر اساس مستندات

۵-۲-۱-۱- تعداد کارشناسان دارای نشان CMC

۵-۲-۱-۲- تعداد کارشناسان دارای نشان FCMC

۵-۲-۱-۳- سنوات ثبت شرکت

۵-۲-۱-۴- سنوات عضویت در انجمن

۵-۲-۱-۵- پروژه‌های منتخب در سطح ملی (جایزه بزرگمهر)

۵-۲-۱-۶- پروژه‌های منتخب در سطح بین‌المللی (جایزه کنستانتین)

۵-۲-۲- شاخص‌های ارزیابی حضوری

۵-۲-۲-۱- وضعیت زیرساخت‌ها

۵-۲-۲-۲- تعداد پروژه‌ها

۵-۲-۲-۳- حجم ریالی پروژه‌ها

۵-۲-۲-۴- تعداد کارشناسان تمام‌وقت براساس لیست بیمه (واقعی)

۵-۲-۲-۵- سیستم مدیریت

تبصره ۱: شرکت‌های دارای نشان CMC-Firm دارای رتبه یک می‌باشند.

تبصره ۲: در صورت دارا بودن گواهینامه FCMC به گواهینامه CMC در رتبه‌بندی امتیازی تعلق نمی‌گیرد.

تبصره ۳: در خصوص مشارکت در جایزه مشاوره مدیریت امتیازات مربوط به سه سال اخیر نیز در ارزیابی و رتبه‌بندی منظور می‌گردد.

تبصره ۴: در صورتیکه هر شرکت مشاور بر اساس نظر کمیته رسیدگی به شکایات و تخلفات دارای تخلف باشد، به مدت یکسال از رتبه‌بندی محروم بوده و در صورت داشتن شکایت حتی پس از اعلام نتایج رتبه‌بندی از فهرست مشاوران دارای صلاحیت حذف می‌گردد.

تبصره ۵: هر فرد دارنده CMC تنها در دو شرکت می‌تواند عضو بوده و امتیاز آن فقط به دو شرکت اعطا می‌گردد و هر فرد دارنده FCMC تنها در سه شرکت می‌تواند عضو بوده و امتیاز آن فقط به سه شرکت اعطا می‌گردد. در صورت انصراف یا تغییر

شرکت جهت همکاری، تا یکسال از تاریخ ارزیابی قابل تغییر نخواهد بود.

نام و امضاء تأیید / تصویب کنندگان:



آیین نامه ارزیابی صلاحیت و رتبه‌بندی
اعضای انجمن مشاوران مدیریت ایران

کد مدرک: P6.3

شماره ویرایش: سه

تاریخ تهیه/ ویرایش ۱۴۰۳/۰۶/۲۱

صفحه: ۴

۳-۲-۵- امتیاز حاصل از شاخص‌های ارزیابی براساس مستندات و چگونگی رتبه‌بندی شرکت‌ها بر اساس جداول زیر محاسبه می‌گردد:

ردیف	شاخص ارزیابی	واحد	امتیاز	حداکثر امتیاز
۱	دارا بودن نشان CMC	به ازای یک نفر	۳	۱۵
۲	دارا بودن نشان FCMC	به ازای یک نفر	۵	۲۵
۳	سابقه ثبت شرکت (سال)	از ۵-۰ سال	۵	۲۰
		از ۶-۱۰ سال	۱۰	
		از ۱۱-۱۵ سال	۱۵	
		از ۱۶ سال به بالا	۲۰	
۴	سابقه عضویت در انجمن (سال)	از ۵-۰ سال	۵	۲۰
		از ۶-۱۰ سال	۱۰	
		از ۱۱-۱۵ سال	۱۵	
		از ۱۶ سال به بالا	۲۰	
۵	نامزد شدن در پروژه‌های منتخب ملی (جایزه بزرگمهر) و بین‌المللی (جایزه کنستانتین)	ارایه پروژه در جایزه ملی بزرگمهر	۲	۲۰
		انتخاب به عنوان یکی از ده پروژه برتر ملی	۴	
		کسب رتبه برنز جایزه ملی بزرگمهر (رتبه سوم)	۶	
		کسب رتبه نقره جایزه ملی بزرگمهر (رتبه دوم)	۸	
		کسب رتبه طلا جایزه ملی بزرگمهر (رتبه اول)	۱۰	
		انتخاب به عنوان یکی از ده پروژه برتر مشاوره مدیریت بین‌المللی	۱۵	
		کسب رتبه دوم/سوم پروژه مشاوره مدیریت بین‌المللی	۲۰	
		کسب رتبه نخست پروژه مشاوره مدیریت بین‌المللی	-	
				۱۰۰

جدول شماره (۱)

رتبه اختصاصی	مجموع امتیاز حاصل از ارزیابی
رتبه پنج	۰-۱۰
رتبه چهار	۱۱-۲۹
رتبه سه	۳۰-۴۵
رتبه دو	۴۶-۶۰
رتبه یک	۶۱ به بالا

جدول شماره (۲)

نام و امضاء تأیید / تصویب کنندگان:

کد مدرک: P6.3	 آیین نامه ارزیابی صلاحیت و رتبه‌بندی اعضای انجمن مشاوران مدیریت ایران
شماره ویرایش: سه	
تاریخ تهیه/ ویرایش ۱۴۰۳/۰۶/۲۱	
صفحه: ۵	

ماده ۶- فرایند ارزیابی و رتبه‌بندی مشاوران مدیریت حقوقی:

۶-۱- ارزیابی براساس مستندات:

- ۶-۱-۱- جمع‌آوری اطلاعات مرتبط با شاخص‌های غیرحضور توسط مجری
- ۶-۱-۲- رتبه‌بندی اعضا بر اساس داده‌های جمع‌آوری شده در (۶-۱) توسط مجری
- ۶-۱-۳- ارایه نتایج رتبه‌بندی به کمیته رتبه‌بندی
- ۶-۱-۴- تایید رتبه‌بندی و ارایه به هیات مدیره انجمن
- ۶-۱-۵- تصویب رتبه‌بندی توسط هیات مدیره انجمن
- ۶-۱-۶- اعلام عمومی در شبکه‌های مجازی انجمن (وب سایت و سایر صفحات مجازی)

۶-۲- ارتقا رتبه:

ارتقا رتبه به دو طریق امکان‌پذیر است:

- ۶-۲-۱- ارتقا شرایط مشاور حقوقی براساس شاخص‌های ذکر شده در (بند ۵-۲-۱)
- ۶-۲-۲- درخواست ارزیابی حضوری که مراحل آن به شرح ذیل است و براساس شاخص‌های مندرج در (بند ۵-۲-۲) انجام می‌شود:

- ۶-۲-۲-۱- ارسال درخواست ارزیابی حضوری به کمیته ارزیابی صلاحیت و رتبه‌بندی مشاوران مدیریت
- ۶-۲-۲-۲- تایید دریافت درخواست توسط کمیته ارزیابی صلاحیت و رتبه‌بندی مشاوران مدیریت
- ۶-۲-۲-۳- هماهنگی با متقاضی جهت انجام فرایند ارزیابی
- ۶-۲-۲-۴- انجام ارزیابی و تهیه گزارش توسط مجری
- ۶-۲-۲-۵- ارایه گزارش به کمیته رتبه‌بندی
- ۶-۲-۲-۶- اعلام نتیجه نهایی

ماده ۷- وظایف و اختیارات:

۷-۱- وظایف و اختیارات انجمن عبارتند از:

- ۷-۱-۱- سیاستگذاری مکانیزم رتبه‌بندی براساس شرایط روز و الزامات شورای بین‌المللی موسسات مشاوره مدیریت
- ۷-۱-۲- نظارت، ارایه بازخورد (در صورت لزوم) و تصویب نهایی صورتجلسات کمیته ارزیابی صلاحیت و رتبه‌بندی مشاوران مدیریت

نام و امضاء تائید / تصویب کنندگان:

کد مدرک: P6.3	 آیین نامه ارزیابی صلاحیت و رتبه‌بندی اعضای انجمن مشاوران مدیریت ایران
شماره ویرایش: سه	
تاریخ تهیه/ ویرایش ۱۴۰۳/۰۶/۲۱	
صفحه: ۶	

۷-۲- وظایف و اختیارات مجری عبارتند از:

۷-۲-۱- انجام عملیات ارزیابی و رتبه‌بندی مشاوران و اطمینان از صحت فرآیند رتبه‌بندی

۷-۲-۲- تهیه گزارشات دوره‌ای از نتایج فرایند

۷-۲-۳- ارایه بازخورد به انجمن و کمیته رتبه‌بندی

۷-۲-۴- نظارت بر حسن عملکرد ارزیاب و ارایه بازخورد به کمیته رتبه‌بندی

۷-۳- وظایف و اختیارات کمیته ارزیابی صلاحیت و رتبه‌بندی مشاوران مدیریت عبارتند از:

۷-۳-۱- ارائه پیشنهاد برای بازنگری و اصلاح آیین‌نامه در صورت لزوم

۷-۳-۲- نظارت بر تدوین دستورالعمل‌ها و رویه‌های لازم برای وحدت رویه و شفافیت در تصمیم‌گیری‌های مرتبط با ارزیابی و رتبه‌بندی مشاوران مدیریت و ارائه به هیأت مدیره جهت تصویب نهایی

۷-۳-۳- نظارت برانتشار و اطلاع‌رسانی فهرست مشاوران رتبه‌بندی شده دارای صلاحیت به همراه اطلاعات کافی در وب سایت انجمن و همچنین سایر مراکز و وب سایت‌های اطلاع‌رسانی معتبر

۷-۳-۴- ارجاع تخلفات حرفه‌ای مشاوران تأیید صلاحیت شده و شکایات کارفرمایان به کمیته رسیدگی به شکایات و تخلفات

نام و امضاء تأیید / تصویب کنندگان: